

La Struttura Sociale

La struttura sociale

1. Status e ruoli

2. Le istituzioni

3. Le società

La struttura sociale: Status

**È il modo di essere di
un individuo o di un
gruppo all'interno della
società**

La struttura sociale: Status

Mancando lo status l'individuo o il gruppo non hanno una presenza sociale, **non esistono socialmente.**

La struttura sociale: Status

A seconda del gruppo di **appartenenza** viene attribuita alle persone

una posizione sociale superiore o inferiore.

(Es. Un libero **professionista** non solo è considerato **diverso** da un **operaio**, ma si pensa che egli occupi una **posizione** più **elevata** nella società).

“Scala gerarchica di classificazione sociale”:
ogni individuo, infatti, occupa nella società una **determinata posizione** in base alla valutazione sociale che ne danno gli altri

La struttura sociale: Status

Status ascritti: derivano dalla *nascita* (genere, origine etnica, appartenenza familiare ...). Sono, quindi, **transitori** o **perpetui**, legati a criteri di **valutazione** (in questo caso la *nascita*) **presenti** nella società e **non** sono **modificabili** dall'individuo;

Status acquisiti: derivano da una *prestazione*, sono condizioni che comportano diversi gradi di **scelta** da parte del soggetto. Dipendono dalla **volontà** dell'individuo e sono **conquistati** attraverso la capacità, la competizione e lo sforzo (es. sposato single, dottore o avvocato, ma anche posizione economica, religiosa, ecc.).

La struttura sociale: Ruoli

L'attività che proviene dallo status viene chiamato *Ruolo*

RUOLO: insieme di comportamenti orientati secondo le aspettative proprie di uno status (il ruolo da musicista è costituito da comportamenti quali: esercitarsi ogni giorno, rispettare il direttore d'orchestra, suonare ad un certo livello, ecc.)

Molta parte della nostra condotta sociale è influenzata dalle aspettative altrui

La struttura sociale: Ruoli

- **Complesso di ruoli:** ad ogni status corrispondono diversi ruoli
- **Socializzazione:** i ruoli sono definiti da ciò che gli altri si aspettano da noi e noi dagli altri
- **Aspettative:** formali (es. le leggi) e informali (modo di vestirsi, maniere educate..).
- **Sanzioni:** punizioni (negative) o le ricompense sociali (positive)

Caratteristiche dei Ruoli

Un'azione è sociale quando si configura come un'interazione, ovvero quando ego si riferisce ad alter in una relazione sociale, orientando di conseguenza il proprio comportamento.

Se l'interazione tra ego e alter è regolare, le reciproche aspettative di ruolo si consolidano e i ruoli di entrambi gli attori sono maggiormente definiti. Ciò rende la relazione in certa misura prevedibile. (Talcott Parsons)

Pattern variables

Cinque coppie di caratteristiche o variabili
strutturali

I “dilemmi” dell’azione sociale:

- affettività vs neutralità affettiva
- ascrizione vs acquisizione
- specificità vs diffusione
- universalismo vs particolarismo
- orientamento al sé vs orientamento alla collettività

Negoziazione dei ruoli e sistemi di ruoli

- 1. Conflitto di ruoli**
- 2. Tensione di ruolo**
- 3. Gestione dei conflitti di ruoli**
 - **Priorità dei ruoli**
 - **Separazione dei ruoli**
 - **Sdrammatizzazione**

Azione sociale, status e ruoli

Riassumendo.....

L'azione sociale:

- è **un'interazione** tra due o più attori sociali
- **orientata** da reciproche **aspettative** di ruolo connesse alle **rispettive** posizioni di status
- Le aspettative sono **definite** dagli stessi attori sociali in base a elementi sia oggettivi sia soggettivi nell'ambito di una **determinata** situazione sociale

(continuazione)

I concetti di status e di ruolo:

- status, status ascritti e status assunti;
- complesso di status, status principale, sequenza di status;
- ruoli, complesso di ruoli, aspettative di ruolo;
- tensione di ruolo e conflitto di ruolo.

Le Istituzioni

- Genericamente

- **L'istituzione è un insieme di status e di ruoli volti a soddisfare specifiche esigenze sociali**

- **Le istituzioni sono strutture unitarie di ordinamento**

(Es. famiglia, scuola, religione, esercito ...)

Bisogni o funzioni sociali

Affinché la società possa sopravvivere è necessario che **vi siano energie sufficienti a perpetrarla** e che gli sforzi umani siano organizzati **collettivamente**.

Lenski & Lenski

Elenco degli elementi necessari a garantire la sopravvivenza della società:

- comunicazione tra i membri;
- produzione di beni e servizi;
- distribuzione di beni e servizi;
- protezione assicurata a tutti i membri;
 - ricambio dei membri;
- controllo dei singoli comportamenti;

Risorse della società

- **terra** (risorse naturali);
- **lavoro** (capacità degli uomini);
- **capitali** (investimenti e mezzi di produzione);
- **organizzazione** (coordinamento delle risorse).

La società

Gli individui formano una società quando:

- Rappresentano una *collettività stabile*, occupano un *territorio comune e interagiscono* con gli altri;
- Condividono la stessa *cultura* (lingua, tradizioni, costumi, ecc.)
- Sono consapevoli di appartenere allo stesso *gruppo* e si identificano in esso.

Lenski & Lenski

Classifica delle società basata sui principali mezzi di sussistenza:

- Società di caccia e raccolta**
 - Società orticole**
 - Società agrarie**
- Società industriali**

Società di caccia e raccolta

- frutti della terra o di cacciagione**
- arnesi primitivi: lance, coltelli, asce
in pietra.**
 - parentela**
 - capo tribù**

Società orticole

- sono società di sussistenza**
 - utensili più avanzati**
 - produttività modesta**
 - parentele molto allargate**
- clan legati tra loro da vincoli di sangue e matrimoni**

Società agrarie

- **uso dell'aratro**
- **incremento della produzione**
- **primitive forme di commercio**
- **rudimentali sistemi monetari**
- **primi stati con burocrazie limitate ed eserciti**
- **forme di organizzazione politica diverse**
 - **cariche civili e militari ereditarie**

Società industriali

- **società tipiche dell'era moderna**
 - **enorme sviluppo tecnologico**
 - **surplus**
- **applicazione della tecnologia al sistema produttivo**
 - **popolazione che si riversa nelle città abbandonando le campagne**
 - **burocrazie complesse e apparati militari**
 - **la famiglia si riduce nel numero dei componenti**
 - **funzioni (prima familiari) acquisite da istituzioni preposte a questo fine (es. l'educazione dei figli)**

Tonnies

Contrasto

tra società pre-industriali, le
Gemeinschaft (comunità,
società agricole) e le
Gesellschaft (società
moderne).

Gemeinschaft (comunità, società agricole)

- **interessi collettivi**
- **comunità**
- **tradizioni ed usi tramandatisi nel tempo**
- **cultura fondata sui valori religiosi**
- **istituzioni dominanti: famiglia e comunità.**

Gesellschaft (società moderne)

- perseguimento del **profitto** e dell'interesse **personale**
- **specializzazione** nel lavoro
- **autonomia** tra ruoli familiari e professionali
- **norme** codificate e **valori** secolari
- istituzioni: prevalgono forme **associative** e **corporazioni** (sindacati, partiti politici, ecc.)

**Questa distinzione
così netta
è impensabile
ed ha sollevato molte
polemiche e critiche**